Sociale Verzekeringen per 1 juli 2012

Nieuwsbericht | 22-06-2012

Uitkeringen als de AOW, ANW, WW, WIA, WAO en Wajong gaan vanaf 1 juli 2012 omhoog. De verhogingen worden doorgevoerd omdat de uitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt van € 1.446,60 naar €1.456,20 bruto per maand. De aanpassingen zijn nodig omdat ook de lonen en de prijzen de afgelopen tijd zijn gestegen.

De netto-uitkering van AOW'ers zal tussen de € 4 en de € 7 per maand stijgen. Hoe hoog het bedrag is, hangt af van de persoonlijke situatie. De netto-uitkering van een alleenstaande AOW'er gaat bijvoorbeeld met € 5 omhoog naar € 977,29 per maand. Echtparen waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, krijgen in totaal netto bijna € 8 per maand erbij. Hun gezamenlijke netto-uitkering komt dan uit op € 1342,86 per maand. Dat is exclusief vakantietoeslag.

Per 1 juni 2011 ontvangen ouderen die in Nederland belastingplichtig zijn de MKOB. Deze Mogelijke Koopkrachttegemoetkoming voor Oudere Belastingplichtigen wijzigt niet per 1 juli 2012 en bedraagt € 33,65.

De WW, WIA en WAO uitkeringen worden verhoogd met 0,66%. De absolute stijging hangt af van persoonlijke omstandigheden. Zo is bijvoorbeeld van belang hoe hoog het inkomen was voordat zij een uitkering kregen. Voor de berekening van de uitkering geldt bovendien een maximum-inkomen; verdient iemand meer dan telt het deel boven dat maximum niet mee bij het bepalen van de hoogte van de uitkering. Dit zogeheten maximumdagloon wordt per 1 juli 2012 vastgesteld op € 193,09 bruto per dag en op jaarbasis € 50.396,49 Het maximumpremieloon wordt gedurende het jaar niet aangepast en blijft voor 2012 derhalve € 50.064,00. Per dag komt dit uit op € 192,55.

AOW

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben elk een eigen recht op een AOW-pensioen. De hoogte daarvan is gelijk aan de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande bedraagt 70% van het nettominimumloon en dat voor een eenoudergezin 90%. Bij die laatste groep gaat het om pensioengerechtigden die een kind verzorgen jonger dan 18 jaar, voor wie zij kinderbijslag ontvangen.

Voor gehuwde AOW'ers van wie de partner jonger is dan 65, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gelijk aan 50%van het minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 722,74). Deze toeslag komt te vervallen per 1 januari 2015. Als het recht op pensioen al is ingegaan voor 1 februari 1994 dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen 70% van het netto-minimumloon. De toeslag is dan maximaal 30%.

De uitkeringsbedragen per 1 juli 2012 zijn als volgt: (De vakantie uitkering wordt in de maand mei beschikbaar gesteld.)

	Bruto per maand	Bruto vakantieuitkering per maand
Gehuwden	€ 722,74	€ 42,25
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1 445,48	€ 84,50
Maximale toeslag	€ 722,74	
Ongehuwden	€ 1.051,98	€59,16
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	€ 1.334,83	€76,06
AOW-pensioen ingegaan vóór 1-2-1994		
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.051,98	€59,16
Maximale toeslag	€ 393,50	
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.445,48	€ 84,50

De AOW-partnertoeslag bedraagt maximaal € 722,74 bruto per maand. Hoe hoog de toeslag precies is, hangt af van het huishoudinkomen. Als het huishoudinkomen hoger is dan 162% Bruto WML inclusief vakantiegeld dan wordt de AOW-partnertoeslag met 10% verlaagd. Daarnaast wordt een deel van het inkomen van de jongere partner van de toeslag afgetrokken. Als het bruto-inkomen van de jongere partner *uit* arbeid hoger is dan € 1.302,54 heeft de AOW'er helemaal geen recht op toeslag (bij een inkomen *in verband met* arbeid (bijvoorbeeld een sociale verzekeringsuitkering) vervalt de toeslag bij € 722,74 bruto per maand).

Hieronder een rekenvoorbeeld:

We gaan uit van een gepensioneerde zonder aanvullend pensioen en een partner met een inkomen van € 1.000 bruto per maand. De eerste € 218,43 van het partnerinkomen is vrijgesteld. Ook een derde deel van het inkomen daarboven telt niet mee. Als de partner dus € 1.000 bruto verdient, telt de eerste € 218,43 niet mee. Ook is een derde deel van (€ 1.000- € 218,43) € 781,57 vrijgesteld, wat uitkomt op € 260,52. In totaal is dan € 478,95 vrijgesteld. Van de toeslag wordt dus 1.000-478,95 = 521,05 euro ingehouden.
De toeslag bedraagt dan € 722,74– € 521,05 = € 201,69.

Als het recht op toeslag voor 1 februari 1994 is ingegaan valt de rechthebbende onder een overgangsregeling en bedraagt de toeslag maximaal bruto€ 393,50. Als de partner meer verdient dan € 808,68 bruto vervalt de uitkering. Dat geldt ook als de partner een sociale verzekeringsuitkering krijgt die hoger is dan dat bedrag.

De bij deze bruto bedragen behorende netto-uitkeringen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. Hierbij is uitgegaan van de situatie dat betrokkenen geen aanvullend pensioen hebben.

Netto AOW gehuwden. Als beide partners boven de 65 jaar zijn, krijgen zij dus allebei de uitkering.

	1-7-2012	1-1-2012	verschil
per maand	€ 671,43	€ 667,46	€ 3,97
vakantietoeslag	€ 39,26	€ 40,39	- € 1,13
Totaal	€ 710,69	€ 707,85	€ 2,84

Netto AOW alleenstaanden

	1-7-2012	1-1-2012	verschil
per maand	€ 977,29	€ 972,00	€ 5,29
vakantietoeslag	€ 54,96	€ 56,55	- € 1,59
Totaal	€ 1.032,25	€ 1.028,55	€ 3,70

Deze bedragen verschillen van de door de SVB gepubliceerde bedragen. De SVB hanteert exclusief de vakantietoeslag.

ANW

De Algemene nabestaandenwet (ANW) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassenen van wie de partner is overleden. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonden. De uitkering bedraagt maximaal 70% van het netto minimumloon. Nabestaanden die een kind verzorgen van 18 jaar of jonger waarvan een ouder is overleden, krijgen daarnaast een inkomensafhankelijke uitkering van 20% van het netto-minimumloon. Ook weeskinderen komen in aanmerking voor een uitkering.

De hoogte van de ANW-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere).

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de ANW) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30% van het bruto-minimumloon, ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto ANW bedragen opgenomen. De bedragen zijn weergegeven de tegemoetkoming ANW. Deze bedraagt bruto € 15,88 per maand.

	Bruto per maand	Bruto vakantie uitkering per maand
Maximale nabestaandenuitkering	€ 1.115,09	€ 71,21
Halfwezenuitkering	€ 254,24	€ 20,33
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 356,83	€ 22,79
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 535,24	€ 34,18
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	€ 713,66	€ 45,57

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De grondslag op basis waarvan de uitkering wordt berekend gaat per 1 juli 2012 omhoog. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Per 1 juli 2012 zijn dit de bruto grondslagen (exclusief vakantietoeslag) per dag:

- vanaf 23 jaar ten hoogste € 66,95
- 22 jaar ten hoogste € 56,91
- 21 jaar ten hoogste € 48,54
- 20 jaar ten hoogste € 41,17
- 19 jaar ten hoogste € 35,15
- 18 jaar ten hoogste € 30,46

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming compenseert (deels) de inkomensachteruitgang die de invoering van de Zorgverzekeringswet heeft veroorzaakt.

- 22 jaar € 1,79 bruto per maand
- 21 jaar € 4,37
- 20 jaar € 8,87
- 19 jaar € 14,80
- 18 jaar € 15,43

Maximumdagloon (WW, WIA en WAO)

Per 1 juli 2012 worden bestaande uitkeringen verhoogd met 0,66%. De hoogte van de WW, WIA en WAO-uitkering hangt mede af van de hoogte van het laatst verdiende loon en het maximumdagloon. Per 1 juli 2012 wordt het maximumdagloon verhoogd van 191,82 naar 193,09 euro bruto.

Toeslagenwet

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de WW, WIA, WAO en ZW-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag. De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon.

Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

De hoogte van de normbedragen per 1 juli 2012 is als volgt vastgesteld:

	ZW/WW/WAO/WIA/Wajong* per dag
Gehuwden	€ 66,95
Alleenstaande ouders	€ 62,91
Alleenstaanden:	
vanaf 23 jaar	€ 50,51
22 jaar	€ 39,87
21 jaar	€ 33,57
20 jaar	€ 28,01
19 jaar	€ 23,53
18 jaar	€ 20,18

* exclusief vakantietoeslag

Premiepercentages per 1-1-2012 (ongewijzigd per 1 juli)

premiepercentages	2011	2012	verschil
AOW	17,90	17,90	0,00
ANW	1,10	1,10	0,00
AWBZ	12,15	12,15	0,00
a) WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,10	5,05	-0,05

WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,62	0,55	-0,07
b) Awf-werkgevers-premie	4,20	4,55	0,35
Awf-werknemers-premie	0,00	0,00	0,00
c) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,75	7,10	-0,65
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
UFO-premie	0,72	0,72	0,00
d) Sectorpremie gemiddeld ERD ZW	1,90	2,27	0,37
e) Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,34	0,50	0,16
Bedragen in euro's			
Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar	49.297	50.064	767
f) Max. premieloon ZVW per jaar	33.427	50.064	16.637
Franchise Awf-premie per jaar	16.965	17.229	264

a) De verlaging van de Aof-premie maakt onderdeel uit van het werkgeverspakket waartoe het kabinet heeft besloten (Miljoenennota 2012, p. 72).
b) De verhoging van de Awf-premie wordt grotendeels verklaard door compensatie van het voordeel dat werkgevers ondervinden van afschaffing van de spaarloonregeling.
c) Om het koopkrachtbeeld van lage inkomens te verbeteren is besloten het maximum premieloon in de ZVW te verhogen (zie ook f) onder gelijktijdige verlaging van het premiepercentage.
d) De gemiddelde (lastendekkende) sectorfondspremie is 0,37%-punt hoger vastgesteld dan in 2011. De verhoging is beperkt door de verlenging van de inlooptermijn van vermogenstekorten. De gepresenteerde premie betreft een (gewogen) gemiddelde. Door bijstellingen in de loonsommen van sectoren is het gewogen gemiddelde voor 2011 inmiddels bijgesteld naar 1,84%.
e) Besloten is de werkgeversbijdrage kinderopvang te verhogen, zodat werkgevers vanaf 2012 zoals aanvankelijk bedoeld één derde deel van de kosten van kinderopvang dragen.
f) Ter verbetering van het koopkrachtbeeld van lage inkomens is besloten de premiegrens in de ZVW te verhogen onder verlaging van het premiepercentage. Deze maatregel was reeds onderdeel van het wetsvoorstel Uniformering Loonbegrip en wordt hiermee eerder ingevoerd.