



Postbus 2064, 3500 GB UTRECHT

**Datum**

17 januari 2008

**Van**

afdeling Bezwaar en Beroep

**Ons kenmerk**

B&B

**Uw kenmerk**

**Onderwerp**

Beslissing op bezwaar

Geachte heer

U heeft op 11 augustus 2006 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 7 juli 2006. In deze beslissing deelden wij u mee, dat u met ingang van 16 januari 2006 recht heeft op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA). Wij hebben een beslissing genomen op uw bezwaar.

**Uw bezwaren**

U heeft (kort samengevat) de volgende bezwaren naar voren gebracht.

- Uw medische beperkingen zijn onderschat; met uw beperkingen kunt u de geduide functies niet verrichten.
- Het medisch onderzoek waarop de beslissing is gebaseerd, heeft niet zorgvuldig plaatsgevonden. De expertise-arts adviseerde een nader psychologisch onderzoek, hier is door de verzekeringsarts niet op ingegaan.
- De hoogte van de berekende uitkering klopt niet, de eerder verleende WW-uitkering en ZW-uitkering waren gebaseerd op het garantiedagloon WW en dit is nu niet toegepast.

**Hoorzitting**

Op 30 oktober 2006 heeft de hoorzitting plaatsgevonden. Tijdens de hoorzitting heeft u in het bijzijn van de bezwaarverzekeringsarts uw (medische) bezwaren nader toegelicht.

**Expertise**

Op 28 februari 2007 heeft neuroloog dr. [naam] een expertise-rapportage opgesteld. Vervolgens heeft op 7 december 2007 klinisch psycholoog [naam] een expertise-rapportage opgesteld. Deze rapporten zijn bij onze herbeoordeling betrokken.

**Heroverweging**

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij de beslissing waartegen u bezwaar maakt heroverwogen. Er heeft een herbeoordeling plaatsgevonden door een bezwaarverzekeringsarts en een bezwaararbeidsdeskundige. *Hierbij zijn twee van de primair geduide functies komen te vervallen en dan bedraagt het arbeidsongeschiktheidspercentage 55,60%.*



Ons kenmerk

B&B

Blad

2 van 3

Op grond van deze herbeoordeling zijn wij nu van mening dat u – gezien de functies waartoe u in staat wordt geacht – per 16 januari 2006 voor 35 tot 80% arbeidsongeschikt bent.

De rapportage van de bezwaarverzekeringsarts en de bezwaararbeidsdeskundige is als bijlage bij deze beslissing gevoegd. Deze bijlage maakt deel uit van deze beslissing.

### **Dagloon**

De WIA-dagloonberekening heeft plaatsgevonden conform hetgeen daarvoor is bepaald in het Besluit dagloonregels werknemersverzekeringen. Hierbij wordt voor het WIA-dagloon rekening gehouden met het gedurende het refertejaar volgens de daarvoor bestemde opgave van 7 april 2003 van werkgever: – – – – – genoten SV-loon, tevens wordt rekening gehouden met 100/70 van de door u in het refertejaar genoten uitkering.

U bent op 19 januari 2004 ziek geworden tijdens de WW-uitkering en het hier relevante refertejaar voor de dagloonberekening loopt van 19 januari 2003 tot en met 18 januari 2004.

Volgens opgave van uw werkgever is het totale SV-loon over de periode van 1 januari 2003 tot en met 28 juli 2003 € 18.382,16 bruto. Het evenredige loondeel over januari 2003 dat hiervan buiten de berekening is gelaten bedraagt € 1.288,67 (13/23 x € 2.279,96). Voor de berekening komt dus als SV-loon € 18.382,16 - € 1.288,67 = € 17.093,49 in aanmerking.

Gedurende de periode van 29 juli 2003 tot en met 18 januari 2004 is WW uitgekeerd naar een (garantie)dagloon van € 158,78. Gedurende 124 dagen is een bedrag van € 13.777,68 aan WW-uitkering inclusief vakantiegeld verstrekt. Voor de WIA-dagloonberekening wordt dan vervolgens een bedrag van  $100/70 \times € 13.777,68 = € 19.682,40$  in aanmerking genomen.

*Het WIA-dagloon bedraagt dus (inclusief indexering minimum loon per 1 januari 2006):*  
*(€ 17.093,49 + € 19.682,40) : 261 (+ 0,62%) = € 141,77 en is op juiste wijze vastgesteld.*

Er is hierbij dus wel degelijk rekening gehouden met het feit dat er WW- (en ZW-)uitkering is verleend naar het WW-garantiedagloon van € 158,78. Er bestaat echter geen bepaling in het Besluit dagloonregels om dat dagloon ten grondslag te kunnen leggen aan de WIA-uitkering. Overigens is geen aanleiding te twijfelen aan de juistheid van de verstrekte SV-loonopgave.

### **Beslissing op bezwaar**

Gelet op het voorgaande verklaren wij uw bezwaar formeel gegrond. Wij hebben nu besloten om uw WIA-uitkering per 16 januari 2006 alsnog te baseren op een arbeidsongeschiktheid-percentage van 55,60 en daarbij de arbeidsongeschiktheidsklasse van 35 tot 80%. Voor het overige wordt de beslissing van 7 juli 2006 gehandhaafd.

Er zijn derhalve geen gevolgen voor de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering.



Ons kenmerk

B&B

Blad

3 van 3

### **Wettelijke grondslag**

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van artikel 12, 13, 14, 54, 59 en 61 van de Wet WIA en het Besluit dagloonregels werknemersverzekeringen en artikel 7:11 van de Algemene wet bestuursrecht.

### **Heeft u nog vragen?**

U vindt meer informatie op [uwv.nl](http://uwv.nl). U kunt ons ook bellen. Het telefoonnummer staat boven aan de brief. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Als u het niet eens bent met onze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de rechtbank, sector bestuursrecht, Postbus 13023, 3507 LA UTRECHT.

De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

### **Tot slot**

Onze afdeling AG zal u binnen drie weken informeren over de uitvoering van de beslissing op bezwaar en de eventuele duur daarvan. Dit betreft hier overigens alleen de gevolgen die het verhoogde arbeidsongeschiktheidspercentage van 55,60 heeft voor uw WIA-vervolguitkering. De vervolguitkering kan hoger worden omdat u hiervoor nu valt in de klasse van 55 tot 65%.

~~Hoogachtend~~  
Namens de Raad van bestuur  
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr.

Medewerker Bezwaarzaken

Bijlage(n):

Rapport bezwaarverzekeringarts en bezwaararbeidsdeskundige