



Datum 04 DEC 2008

Postbus 111, 8000 AC Zwolle

Adviesbureau RiaHuisman
Mevrouw M.A.T. Huisman
Vlietsingel 37
3831 SV Leusden

Van
Afdeling Bezwaar en Beroep
T 0900 - 92 94, F (038) 750 65 81
Ons kenmerk
B&B

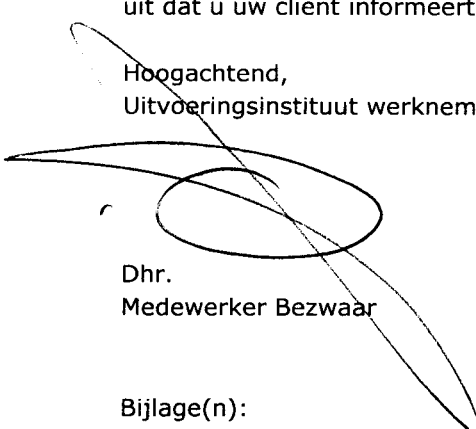
Onderwerp

Beslissing op bezwaar

Geachte mevrouw Huisman,

Hierbij ontvangt u de beslissing op het bezwaar dat u heeft ingediend namens mevrouw
Wij sturen deze beslissing niet aan uw cliënt. Wij gaan er van
uit dat u uw cliënt informeert.

Hoogachtend,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen



Dhr.
Medewerker Bezwaar

Bijlage(n):

- Beslissing op bezwaar



04 DEC 2008

Datum

Postbus 111, 8000 AC Zwolle

Van

Afdeling Bezwaar en Beroep

T 0900 - 92 94, F (038) 750 65 81

Ons kenmerk

B&B

Uw kenmerk

Onderwerp

Beslissing op bezwaar

Geachte mevrouw

Namens u is op 13 augustus 2008 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 5 augustus 2008 over de wijziging van uw uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW). Wij hebben een beslissing genomen op uw bezwaarschrift.

Uw bezwaren

Namens u zijn de volgende bezwaren naar voren gebracht.

U stelt zich gewoon voor 40 beschikbaar beschikbaar voor de arbeidsmarkt in plaats van 20 uur per week

Hoorzitting

Op 7 oktober 2008 heeft de hoorzitting plaatsgevonden.

Het verslag van deze hoorzitting vindt u bij deze brief.

Heroverweging

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij de beslissing waartegen u bezwaar maakt heroverwogen.

In geding is de vraag of wij uw WW-uitkering met ingang van 26 augustus 2008 terecht hebben verlaagd met 20/30.

Met de beslissing van 11 december 2003 hebben wij u met ingang van 22 november 2003 een WW-uitkering toegekend naast uw WAO-uitkering.

Met de brief van 31 december 2003 hebben wij u bevestigd dat u voor 30 uur per week beschikbaar bent voor arbeid.

Uw WAO-uitkering is vervolgens ingetrokken per 26 augustus 2008. In juni 2008 heeft u blijkens het rapport van de arbeidsdeskundige aangegeven dat u zich voor maximaal 20 uur per week in staat acht uw eigen werk te doen. Daarbij stond u bij het CWI ingeschreven voor 20 uur per week, wat overigens tot op heden nog steeds het geval is.

Daarom hebben wij uw WW-uitkering gebaseerd op een beschikbaarheid van 20 uur per week.

In bezwaar geeft u aan dat u wel volledig beschikbaar bent voor de arbeidsmarkt, dat u ook solliciteert op voltijds functies en dat ook in ieder geval zou willen proberen om voltijds te

werken. Met een steekproef hebben wij geconstateerd dat u ook wel op voltijdsfuncties heeft gesolliciteerd. Daarom willen wij nu aannemen dat u zich vanaf 26 augustus 2008 beschikbaar stelt voor het oorspronkelijk vastgesteld gemiddeld aantal arbeidsuren per week van 36.

Per 26 augustus 2008 zat u reeds in de vervolguitkering van de WW. Deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon. Het dagloon is € 67,36.

Vanaf 26 augustus 2008 wordt uw WW-uitkering 70% van € 67,36, dat is € 47,15 bruto per dag.

Wij trekken van uw uitkering 8% vakantiegeld af en reserveren dit voor u. U ontvangt het vakantiegeld op het moment dat uw uitkering eindigt.

De conclusie die getrokken dient te worden is dat wij uw uitkering ten onrechte hebben vastgesteld op 70% van € 47,66 x 20/30, dat is € 22,24 bruto per dag.

Beslissing op bezwaar

Gelet op het voorgaande verklaren wij uw bezwaar gegrond en trekken de beslissing van 5 augustus 2008 in. Wij beslissen nu als volgt:

Bij het vaststellen van uw uitkering gaan wij uit van een beschikbaarheid van 36 uur per week.

Vanaf 26 augustus 2008 wordt uw WW-uitkering 70% van € 67,36, dat is € 47,15 bruto per dag.

Wij trekken van uw uitkering 8% vakantiegeld af en reserveren dit voor u. U ontvangt het vakantiegeld op het moment dat uw uitkering eindigt.

Vergoeding kosten bezwaar

U heeft verzocht om vergoeding van kosten die u heeft gemaakt in verband met de behandeling van het bezwaar. Wij hebben besloten uw kosten te vergoeden tot een bedrag van € 644. Dit betreft kosten van rechtsbijstand.

Het bezwaar wordt aangemerkt als een zaak van gemiddeld gewicht. Wij betalen dit bedrag zo spoedig mogelijk uit aan uw gemachtigde.

Wettelijke grondslag

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van de artikelen 7:11 en 7:15 van de Algemene wet bestuursrecht en de artikelen 16, 44, 46 en 47 van de WW.

Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ons ook bellen. Het telefoonnummer staat boven aan de brief. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Als u het niet eens bent met onze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de rechtbank, sector bestuursrecht, Postbus 205, 7200 AE Zutphen.

De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

Tot slot

U wordt door de afdeling WW binnen drie weken op de hoogte gebracht van het vervoltraject en de eventuele duur daarvan. Zij nemen ook een beslissing op uw verzoek tot vergoeding van wettelijke rente.

Hoogachtend,
Namens de Raad van bestuur
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr.
Medewerker Bezwaar

Bijlage(n):
– Verslag hoorzitting



Verslag hoorzitting

ons kenmerk : B&B
datum hoorzitting : 7 oktober 2008
plaats hoorzitting : Zwolle

belanghebbende :
woonplaats :
Burgerservicenummer :

aanwezigen:

belanghebbende en echtgenoot
gemachtigde : mevrouw M.A.T. Huisman

voorzitter/
verslaglegger : Dhr.

Nadat de medewerkers van UWV zich hebben voorgesteld en het doel van de hoorzitting hebben uitgelegd, wordt belanghebbende (blh) in de gelegenheid gesteld het bezwaar toe te lichten.

Gemachtigde (gem) geeft het aanvullende bezwaarschrift 28 september 2008 weer. Desgevraagd geeft blh aan dat zij zelf nooit op papier heeft gezet dat zij maar voor 20 uur per week beschikbaar is. Zij heeft namelijk geen formulieren voor de WW-uitkering in hoeven te vullen. Blh geeft aan dat zij zich op advies van haar gemachtigde beschikbaar heeft gesteld voor 36 uur per week en dat de arbeidsdeskundige haar niet heeft gewezen op de gevolgen voor de WW, die het verminderd beschikbaar zijn heeft.

Desgevraagd geeft blh aan dat zij ook solliciteert op voltijds geschikte functies en dat, wanneer zij een voltijdsfunctie krijgt aangeboden, zij deze ook accepteert en het in ieder geval probeert om voltijds te werken.

ZWOLLE, 7 oktober 2008

voorzitter/verslaglegger